

HuneBouw B.V. wil haar geschiedenis als zelfstandige, veelzijdige, flexibel ingestelde middelgrote bouwonderneming blijven waarmaken. Door het vervullen van een proactieve rol als uitvoerder van bouwprojecten blijven wij een deskundige en interessante partner om bouwopdrachten te vervullen. Wij streven ernaar onze kennis en ervaring op het gebied van woning- en utiliteitsbouw inclusief verbouw en renovatie op hoog niveau te houden. Onze strategie is gericht op het behalen van een gezond rendement, waardoor werkgelegenheid en continuïteit van de organisatie zijn gewaarborgd en ontplooiingsmogelijkheden aan de medewerkers kunnen worden geboden.

Veiligheid- en gezondheidsbeleid

Veilige werkomstandigheden zijn niet ondergeschikt aan andere doelstellingen en krijgen prioriteit als veiligheid conflicteert., vandaar onze slogan:



Samen werken aan orde en netheid
Veilig en gezond weer naar huis
Bouwen aan onze communicatie

Naast het streven naar hoogwaardige kwaliteit is de kerndoelstelling van ons bedrijf het waarborgen van de veiligheid en de gezondheid van onze werknemers, onderaannemers, inleners en derden. Ons beleid is er dan ook op gericht persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade en vervuiling zoveel mogelijk te voorkomen. Dit betekent:

- *Wij besteden veel aandacht aan onze medewerkers. Periodiek vindt er onderzoek plaats naar de tevredenheid van de werknemers, proberen we actief het ziekteverzuim te reduceren, bieden we waar mogelijk flexibele arbeidstijden en blijven we in gesprek door de jaarlijkse functioneringsgesprekken waarbij de uitkomsten terugvertaald worden op werkvloer om eventuele bedrijfsvoering te verbeteren;*
- *Na een ongeval zal – gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit, en indien van toepassing – aangepast werk aangeboden worden;*
- *Wij zetten ons in voor het principe van gelijke kansen voor iedereen, van onze medewerkers verwachten wij dat zij goed voor zichzelf en degenen met wie ze samenwerken zorgen en respect hebben voor elkaar;*
- *Wij streven naar de juiste persoon op de juiste plaats gecombineerd met voldoende ontplooiings- en opleidingsmogelijkheden en geven ruimte aan meer diversiteit;*
- *Door het behalen van het SCL (veiligheidsladder) certificaat niveau 3 begin maart 2023 hebben we ons veiligheidsbesef vergroot. We gaan hier opvolging aan geven door het gedrag van onze medewerkers en de medewerkers van onze onderaannemers en partners positief te blijven beïnvloeden.*

Kwaliteitsbeleid

Het beleid van HuneBouw B.V. is gericht op het leveren van een hoogwaardige kwaliteit, afgestemd op de behoefte van haar klanten zodat de opdrachtgever ons als partner beschouwt van toegevoegde waarde. Met dit beleid werken we voortdurend aan een ook voor opdrachtgever logische positie. Het streven naar een hoogwaardige kwaliteit met daarbij de juiste prijs/prestatie verhouding zal leiden tot versterking van onze markt positie en daarmee het middel zijn om doelstellingen te kunnen verwezenlijken. Onze bedrijfsdoelstelling is niet het streven de grootste onderneming in de branche te worden, echter wel een onderneming die onderscheidend innovatief en vooruitstrevend en daarmee van toegevoegde waarde is. Dit betekent:

- *Wij borgen processen en kwaliteit in het documentenbeheer door in het komende jaren een nieuw ERP-CRM- en DMS (documentmanagement) systematiek te implementeren. Het opzetten van een bedrijfsbrede kostenbewaking, het automatiseren van de contactvorming richting onderaannemers en het opnieuw opstellen van de contractvoorwaarden zijn daarbij nadrukkelijk aan de orde;*
- *Wij geven een hoge prioriteit aan het werken met uitwisselbare bestanden en een BIM-coördinator;*
- *Wij werken in partnerschap met onze opdrachtgevers en met een kerngroep aan onderaannemers om hoogwaardige en kwalitatieve en veilige projecten tot stand te brengen binnen de afgesproken termijn en met inachtneming van het milieu.*

Milieu- en energiebeleid

De werkzaamheden van HuneBouw B.V. zijn direct van invloed op het milieu. HuneBouw B.V. vindt het belangrijk dat er zorgvuldig met het milieu moet worden omgegaan, de belasting op het milieu door onze bedrijfsactiviteiten moet worden bewaakt en gereduceerd en milieuvervuiling moet worden voorkomen. Enerzijds door continu te verbeteren op het gebied van energie-efficiency en het verminderen van de uitstoot van CO₂, anderzijds door het in kaart brengen van fysieke afvalstoffen en potentiële reductiemogelijkheden. Leidend hierin zijn de geldende wet- en regelgeving en andere eisen en toepasselijke normen die de stand van de techniek weerspiegelen en die betrekking hebben op de milieuaspecten. Binnen de organisatie en per project is duidelijk vastgelegd wie welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden heeft ten aanzien van ons milieubeleid. De middelen die nodig zijn om te kunnen voldoen aan de eisen en wensen worden beschikbaar gesteld. Al onze medewerkers zijn zich bewust van het belang van zorg voor het milieu. Iedereen weet wat zijn/haar rol hierin is en denkt (preventief) mee. Het milieubeleid wordt regelmatig geëvalueerd en intern getoetst door de directie en de VGWM commissie. De doelstelling van deze evaluaties is afwijkingen constateren en verbeteringen aandragen om vervolgens corrigerende en preventieve maatregelen in te voeren. HuneBouw B.V. wil het continu verbeteren van het milieubeleid en het energie-efficiency bereiken door de CO₂ grondstoffen- en afvalvoetafdruk reduceren. Onze doelstellingen (t.o.v. 2020) incl. de voortgang:

Decarbonisatie 75% verlaging CO₂-uitstoot in 2030 - eigen vastgoed energieneutraal gemaakt, van E-F naar minimaal energielabel-A;

Co₂ neutraal in 2035 - Minimaal 50% van onze machineaankopen is emissiearm- of vrij;

Ergieneutraal vóór 2040 - In 2023 duurzame energie opgewekt op 1 van onze bouwplaatsen;

Afvalstromen Reductie van plastic bouwafval met 20% en Bouw- en sloopafval met 40% binnen 2 jaar en afvalvrij bouwen in 2030;

Materiaalgebruik 50% circulair in 2030 met als doel: Nederland Circulair in 2050!

FSC / PEFC

HuneBouw B.V. neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid door structureel aandacht te schenken aan het inkopen van duurzame materialen. HuneBouw B.V. heeft als schakel in de CoC-handelsketen (Chain of Custody) van hout(producten) daarom haar bedrijfsprocessen gecertificeerd conform de FSC- en PEFC-certificeringrichtlijnen. Binnen dit kader verklaart de directie van HuneBouw B.V.:

- Geen grondstof te kopen afkomstig van soorten die vermeld staan in Appendix I t/m III van CITES;
- Geen grondstof te kopen afkomstig uit landen waarop een VN of relevante EU of nationale sanctie van kracht is voor export/import;
- Geen conflicthout te gebruiken;
- Geen houtige grondstof te kopen afkomstig van genetisch gemanipuleerde organismen;
- Geen houtige grondstof te verwerken afkomstig uit bos dat is omgevormd naar andere vegetatietypen, waaronder omvorming van primair bos naar plantages;

- Aan haar klanten toegang te verlenen tot informatie over geleverde PEFC-producten met betrekking tot gebruikte houtsoorten (incl. eventuele wetenschappelijke naam), land van oogst en waar van toepassing sub-nationale regio en/of oogstconcessie;
- Geen houtige grondstof te kopen waarover substantiële zorgen, commentaar en/of klachten over de nakoming van legaliteit en andere criteria bekend zijn.

HuneBouw B.V. committeert zich aan het zorgvuldig vermijden van betrokkenheid bij en het profiteren c.q. uitbuiten van controversiële handelspraktijken, zoals, maar niet gelimiteerd door:

- Iedere vorm van dwangarbeid, inclusief horige arbeid, dwangarbeid van gevangenen, slavernij, onderworpenheid, of mensenhandel;
- Het gebruik van kinderarbeid. De minimumleeftijd voor arbeid zal niet lager zijn dan de leeftijd voor het afronden van verplichte scholing en zal nooit lager zijn dan 15 jaar;
- Discriminatie op basis van ras, kleur, sekse, taal, religie, politieke of andere mening, kaste, nationale of sociale afkomst, bezit, geboorte, vakbond lidmaatschap, seksuele oriëntatie, gezondheidsstatus, familie verantwoordelijkheden, leeftijd en invaliditeit of andere onderscheidende individuele kenmerken;
- Onveilige of ongezonde werkomgevingen met een verhoogd risico op brand, belastend aanhoudend lawaai, verhoogd risico op ongelukken en/of onzorgvuldige opslag van giftige substanties of scherpe, levensbedreigende goederen c.q. gereedschappen;
- Adequate gezondheids- en veiligheidsmaatregelen en hulpverlenende procedures dienen ten aller tijden ter inzage te zijn. Vluchtplannen dienen openbaar te zijn tentoongespreid en hulpdiensten dienen ten aller tijde aanwezig en bereikbaar te zijn binnen alle bedrijven binnen onze toeleveringsketens ter bescherming van de medewerkers.

Wanneer wij registreren dat één of meerdere van bovenstaande punten van toepassing zijn op onze organisatie of op een van onze leveranciers, dan committeren wij ons aan het nemen van relevante stappen om deze tekortkomingen per direct of van toepassing binnen afzienbare tijd, maar ten aller tijden efficiënt, adequaat en duurzaam op te lossen.

Bij HuneBouw B.V. is de inhoud van de nieuwste FSC en PEFC standaarden bekend en er wordt naar gehandeld.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

HuneBouw B.V. is zich bewust van zijn rol als bouwonderneming in de maatschappij en van zijn verantwoordelijkheid naar alle belanghebbenden. Wij streven naar een optimale werkomgeving voor de medewerkers, een omgeving die een informele cultuur koppelt aan de vereiste zakelijkheid, om zo onze geformuleerde doelstellingen opgesteld in het MVO plan te realiseren.

HuneBouw B.V. is transparant en cummuneert zowel intern als extern over haar maatschappelijke activiteiten en over haar relaties met externe partijen. Wij gaan in gesprek met belanghebbenden, stellen ons daarmee actief op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen en bepalen onze rol daarin. Wij stimuleren bij onze belanghebbenden bewustwording over het belang van maatschappelijke betrokkenheid van organisaties. Wij nemen gezamenlijk met belanghebbenden verantwoordelijkheid voor het oplossen van bredere maatschappelijke vraagstukken. Wij sturen hier ook actief op aan.

Het doorvoeren van verbetertrajecten heeft een continu en structureel karakter, waar de gehele organisatie bij betrokken is. Communicatie over alle aspecten van met MVO vindt ruimschoots plaats. Voor ons MVO-beleid wordt als leidraad de ISO 26001 gevolgd.

HuneBouw B.V. erkent dat zij, als opdracht gevend bedrijf, ook een verantwoordelijkheid heeft in de totale keten. Om deze reden worden ook concrete afspraken gemaakt met externe belanghebbenden, waaronder leveranciers, onderaannemers, belangengroeperingen en overheden om gezamenlijk te werken aan een betere leefomgeving en milieu.

HuneBouw B.V. heeft oog voor haar omgeving. Bij ieder project staan goede communicatie en een prettige samenwerking met onze burens en stakeholders centraal. Beperken van hinder, dat is ons doel. En mocht er hinder kunnen ontstaan, dan gaan we daar tijdig over in gesprek met direct betrokkenen. Met de aanmelding van projecten bij Bewuste Bouwers geeft het projectteam aan dat ze een goede buur wil zijn. Hiervoor wordt de gedragscode van Bewuste Bouwers als leidraad gebruikt. Deelnemende bouwplaatsen committeren zich aan de vijf pijlers van die gedragscode: bewust, veilig, milieu, verzorgd en sociaal. De inhoud van de gedragscode richt zich op de dagelijkse praktijk op de bouwplaats.

Sanctiebeleid

HuneBouw gaat ervan uit dat iedereen die voor of namens ons werkt de intentie heeft om veilig de werkzaamheden uit te voeren en daarom niet afwijkt van de veiligheidsregels. Door voorafgaande aan de werkzaamheden altijd de startwerkinstructie te houden is men op de hoogte van de veiligheidsregels. Door elkaar aan te spreken en (bijna) ongevallen en onveilige situaties bespreekbaar te maken, neemt onze bewustwording toe en neemt de kans op ongevallen af. Hiermee bouwen we samen aan een veilige werkomgeving. Is er dan toch een onveilige situatie op de bouwplaats?

Allereerst moeten we zeker stellen dat iedereen op de bouwplaats de VGM-regels heeft begrepen. We spreken elkaar aan, we benoemen wat we feitelijk zien, niet wat we er zelf van vinden, ziet hij zelf het gevaar en de oplossing? Mocht iemand hierna toch een regel overtreden, dan gaat het sanctiebeleid in werking.

Sanctiebeleid eigen medewerkers

Bij een eerste overtreding geeft de voorman/uitvoerder een mondelinge waarschuwing en bespreekt de situatie met de projectleider/ veiligheidskundige. Bij een volgende overtreding volgen disciplinaire, maatregelen opgelegd door de directie, na afstemming met afdeling Personeel en Organisatie.

Sanctiebeleid onderaannemers en leveranciers

Bij een eerste overtreding geeft de voorman/uitvoerder een mondelinge waarschuwing en bespreekt de situatie met de projectleider/ veiligheidskundige. Hij neemt telefonisch contact op met leidinggevende van het bedrijf om te overleggen over de te nemen maatregelen en bevestigt de afspraken per mail met projectleider/ veiligheidskundige in cc.

Bij een volgende overtreding zal afhankelijk van de aard en zwaarte van én in overleg met projectleiding een keuze gemaakt moeten worden wat de desbetreffende werknemer verder gaat doen. Per direct doet de projectleiding/veiligheidskundige verslaglegging naar de onderaannemer en zal eventuele extra kosten die dit met zich mee brengt verhalen op de onderaannemer.

Toepassingsgebied

Deze beleidsverklaring is van toepassing op HuneBouw B.V. Het beleid wordt gedocumenteerd, geïmplementeerd en onderhouden. Tevens wordt het beleid kenbaar gemaakt aan alle personen die voor of namens de organisatie werkzaam zijn.

Deze beleidsverklaring zal minimaal jaarlijks worden beoordeeld op actualiteit, toepassingsgebied en functionaliteit. Deze beleidsverklaring wordt beschikbaar gesteld aan het publiek door middel van onze website.

HuneBouw B.V. vertrouwt erop dat iedereen zich vanuit zijn of haar positie maximaal inzet om het MVO en hieraan gelieerde aspecten te respecteren en na te leven.

Namens de Directie :



K.C. Graveland, directeur

1 februari 2024

Preventiemedewerker en vertrouwenspersoon: Angelique Deuten T: 0528-227088 of 06-11928200
KAM-coördinator en veiligheidskundige : Margret van Dalen T: 06-46381333